

Creando impactos duraderos:

El poder de la respuesta al covid liderada por mujeres en el ámbito local.

¿Qué significa COVID-19 para mujeres en el Sur Global y qué pueden hacer los firmantes del Grand Bargain para asegurar que los derechos de las mujeres se protegen y se promueve un impacto real y duradero?



1. INTRODUCCIÓN

Las pruebas y la experiencia demuestran que las emergencias humanitarias magnifican las desigualdades existentes, con un impacto duradero y perjudicial en las mujeres y sus derechos.¹ El aprendizaje de otras epidemias y pandemias, incluido el ébola, pone de relieve que, en las crisis, la discriminación de género existente se agrava. En estas circunstancias, es más probable que las mujeres experimenten un aumento de la violencia de género, asistan más responsabilidades de cuidado no remunerado, pierdan ingresos y tengan acceso a trabajo decente, y tengan un acceso reducido a los servicios públicos críticos y a la protección social.² Las mujeres también están constantemente excluidas de los espacios y procesos de toma de decisiones que determinan su futuro.³ Cuando esto sucede, los derechos y necesidades de las mujeres a menudo se pasan por alto, y sus contribuciones no se valoran, con un impacto devastador.⁴

A medida que se propaga COVID-19 (C-19), su catastrófico impacto en la salud pública, junto con un efecto paralizante en la economía, está dando lugar a una crisis humanitaria de escala mundial. Las mujeres y las niñas de todo el mundo, incluidas las que viven en países con crisis humanitarias existentes y altos niveles de pobreza, serán las más afectadas. A medida que la comunidad internacional moviliza recursos para detener la propagación y frenar el impacto del C-19, se deben priorizar los derechos de las mujeres y el liderazgo local. Una respuesta C-19, que no sólo sitúa los derechos de las mujeres en el centro de los esfuerzos coordinados, sino que también promueve su liderazgo y su acción colectiva, requerirá que la comunidad mundial trabaje de manera diferente a escala para “construir mejor”.



Este Informe de Política destaca por qué el C-19 representa una amenaza significativa para los derechos de las mujeres y hace una serie de recomendaciones prácticas para que los esfuerzos de respuesta del C-19 sean impulsados por las mujeres locales, incluidos los grupos de mujeres, las organizaciones dirigidas por mujeres (WLO), las organizaciones de derechos de las mujeres (WRO)⁵, y las redes dirigidas por mujeres, como responsables de la toma de decisiones y como socias de pleno derecho. Invertir en enfoques localizados⁶ y liderados por mujeres en respuesta a la C-19 conllevará:

- Apoyar esfuerzos rápidos y contextualmente relevantes para frenar la propagación y el impacto del C-19, llegando a las familias y comunidades a escala.
- Asegurar que se aborde el impacto de género del C-19 y que se protejan y prioricen los derechos de las mujeres y las niñas.
- Allanar el camino para los esfuerzos de recuperación sostenibles, basados en que haya comunidades y sociedades más justas y con mayor justicia de género.⁷

2. C-19 Y LA AMENAZA SOBRE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

La creciente evidencia e información tanto del Norte Global como del Sur subrayan que la pandemia del C-19 tendrá un impacto más grave y sostenido en las mujeres.⁸ Reconocer en qué medida los brotes de enfermedades afectan de manera diferente a grupos de mujeres y hombres diversos tanto a largo plazo como a más largo plazo, y por qué, es fundamental para una respuesta socialmente justa y sostenible. La comprensión de los efectos primarios y secundarios de una emergencia sanitaria en diferentes individuos, grupos y comunidades es el primer paso hacia el diseño y la implementación de políticas e intervenciones eficaces y equitativas.⁹ Sin una atención especial y una financiación y experiencia dedicadas, sabemos que el género y otras desigualdades se verán exacerbados y los derechos de las mujeres se reducirán aún más. Algunas de las consideraciones clave de ActionAid son que:

Se trata de una desigualdad estructural

Es probable que las mujeres se vean afectadas desproporcionadamente por la pandemia debido a las persistentes desigualdades estructurales que abarcan la vida sociocultural y económica política. Por ejemplo, es más probable que las mujeres estén expuestas al C-19, ya que representan a la mayoría de los cuidadores, y los profesionales de primera línea en los sectores de la salud y las redes sociales.¹⁰ Las mujeres también pueden ser más propensas a experimentar los impactos secundarios del virus, incluidos sus efectos psicosociales,¹¹ mayores niveles de violencia de dificultades e incoar por problemas económicos debido a una mayor probabilidad de trabajar en el sector informal.

Es necesario un enfoque interseccional

Las respuestas programáticas deben analizar y abordar la forma en que la desigualdad de género se cruza con otras formas de discriminación. Muchas mujeres se enfrentarán a barreras adicionales para el cuidado, la protección y la información debido a dónde viven, su orientación sexual e identidad de género, su edad y etnia, y si tienen una discapacidad.¹² El uso del análisis interseccional para entender cómo se pueden intensificar las diferentes formas de exclusión y discriminación para algunos grupos será crucial para los esfuerzos de respuesta de C-19 para alcanzar y ser eficaz para todas las mujeres. Por ejemplo, los primeros informes sobre el C-19 ponen de relieve que las personas con discapacidad pueden tener un mayor riesgo de contraer C-19 y más probabilidades de desarrollar enfermedades graves y morir porque la discriminación y la estigmatización a las que se enfrentan pueden dar lugar a que tengan un acceso limitado a la información pública y de salud.¹³ La experiencia de epidemias y pandemias anteriores pone de relieve que las mujeres con discapacidad también pueden estar particularmente en riesgo de una mayor exclusión, acoso y violencia asociados¹⁴.

Exclusión continua de los principales espacios de toma de decisiones y socios instrumentales

Casi cuatro años después de la Cumbre Humanitaria Mundial, los signatarios de las grandes negociaciones, incluidos los gobiernos, los donantes, las organizaciones no gubernamentales internacionales y nacionales (ONG) y los organismos de las Naciones Unidas (ONU) siguen sin trasladar el poder y los recursos a los actores locales dentro de los esfuerzos de preparación, respuesta, recuperación y resiliencia a largo plazo.¹⁵ Las voces feministas han señalado durante mucho tiempo la ausencia de actores de los derechos de las mujeres en la toma de decisiones, incluso durante la epidemia de ébola.¹⁶ Esto ya se ha señalado en relación con el C-19, en el que las mujeres siguen estando marcadamente ausentes de espacios cruciales de toma de decisiones.¹⁷ La probabilidad de que las mujeres sean vistas como menos importantes u olvidadas es muy alta y real. El Plan Humanitario Mundial de las Naciones Unidas para el C-19 es también un buen reflejo de esta situación actual; el Plan se somete a la "localización", pero no menciona organismos de mujeres y canalizará el 95% de sus fondos a través de los organismos de las Naciones Unidas. Para evitar más oportunidades perdidas de reforma y progreso, y para ayudar a realizar los planes establecidos en la Cumbre Humanitaria Mundial, las Naciones Unidas, incluidas ONU Mujeres¹⁸ y las agencias signatarias de grandes negociaciones, tienen la oportunidad de intensificar sus esfuerzos colectivos para priorizar el liderazgo de las mujeres y defender los derechos de las mujeres de control.

Intensificación de las violencias basadas en género, la erosión de los servicios y caída de la financiación

Las normas mínimas del FNUAP sobre la violencia de género en situaciones de emergencia exigen que todos los actores humanitarios asuman que la violencia aumenta en tiempos de crisis. El aumento de la violencia en el seno de la pareja (IPV) es particularmente común y ya ha sido bien documentado en relación con el confinamiento de personas por el C-19.¹⁹ A medida que aumentan las tensiones familiares debido a las medidas de contención de la propagación de la enfermedad, junto con la inseguridad alimentaria y las presiones financieras, las mujeres y los niños y niñas también corren un mayor riesgo de explotación sexual y otras formas de violencia de género, incluido el matrimonio precoz y forzado, bien documentado durante, por ejemplo, la crisis del ébola.²⁰ En algunos contextos, el C-19 se utiliza para justificar “medidas cada vez más autoritarias para controlar la población”²¹ con un casos de violencia sexual perpetrada por las fuerzas de seguridad y altos niveles de impunidad.²² las prácticas de auto-aislamiento de familias, la sobrecarga de los servicios de salud y la redirección de recursos que reducen los servicios de prevención y respuesta a la violencia de género tendrán como resultado que muchas mujeres se queden sin un acceso crucial a ayuda y orientación.²³ Esto se produce en un momento en que el sector de la protección ya está crónicamente y a menudo desproporcionadamente infra-financiado en relación con sectores percibidos como más “salvavidas”.²⁴ Esto ha dado lugar a una declaración del Secretario General de las Naciones Unidas en la que se señala el “terrible aumento mundial” de la violencia doméstica.²⁵

Impacto económico y limitada protección social

Las mujeres en edad de trabajar tienen un 25% más de probabilidades de vivir en la pobreza que los hombres.²⁶ A medida que la pandemia desencadena una crisis financiera mundial, la sobrerrepresentación de las mujeres en el empleo informal, la interrupción de las cadenas de suministro, los bloqueos y el aumento de las responsabilidades de atención significarán que las mujeres son más propensas a perder sus empleos y medios de vida.²⁷ A menos que los gobiernos realicen un análisis de género de los mercados de trabajo y tengan en cuenta el impacto de género de las medidas que adopten para proteger las economías y ampliar los regímenes de protección social, las respuestas destinadas a proteger el empleo y los medios de subsistencia dejarán a las mujeres en un empleo vulnerable sin trabajo y sin protección social.²⁸ Sindicatos ya están reportando cierres masivos de fábricas de ropa en Asia, donde muchas mujeres trabajan.²⁹

Derechos sexuales y reproductivos, necesidades y servicios

Las mujeres tienen necesidades específicas relacionadas con su salud sexual y reproductiva, que a menudo se dejan de priorizar durante las crisis humanitarias y específicamente las epidemias.³⁰ Por ejemplo, durante 2013 - 2016 en Sierra Leona durante el brote de ebola, más mujeres murieron de complicaciones obstétricas que de la propia enfermedad infecciosa.³¹ Existe otro peligro de que, a medida que se desvían los recursos sanitarios para hacer frente a la pandemia, los servicios de salud existentes, incluidos los destinados a la salud materna, se vean interrumpidos. Según ONU Mujeres, las pruebas del ébola y el zika muestran que los esfuerzos para controlar los brotes a menudo desvían recursos de los servicios rutinarios de SSR incluidos los servicios de atención médica y los anticonceptivos pre y postnatales.³² También hay ejemplos de que el C-19 se utiliza como una razón para revertir el acceso de las mujeres a los servicios de SSR,³³ y un mayor riesgo de que las parejas abusivas utilicen el acceso a la atención médica como forma de control.



3. CAMBIAR EL PODER HACIA LAS MUJERES LOCALES - NUESTRO ENFOQUE Y EXPERIENCIA

Alianza/ActionAid tiene relaciones a largo plazo con las comunidades y los socios locales, trabajando a través de nuestros programas locales de derechos.³⁴ Esto significa que podemos trabajar con las comunidades para adaptar los programas durante las crisis, para implementar nuestra “Firma Humanitaria” (ver recuadro 1) que tiene un marcado enfoque de derechos.³⁵ Este enfoque se centra en la rendición de cuentas a las comunidades afectadas y el cambio de poder, y reconoce el liderazgo de las mujeres locales y su acción colectiva como parte de la acción humanitaria. Y lo que es crucial, al centrarse en la resiliencia y la sostenibilidad, así como en satisfacer las necesidades inmediatas, allana el camino para la transición de la respuesta a la recuperación, construyendo los cimientos para el cambio a largo plazo y transformador.

Priorizar el liderazgo de las mujeres no sólo es lo correcto desde una perspectiva basada en los derechos, la evidencia³⁶ y la experiencia, lo que pone de relieve que las mujeres y los actores dirigidos por mujeres aportan valiosas habilidades y activos a la acción humanitaria localizada. A menudo son capaces de tener acceso a las comunidades de difícil acceso y a las personas más marginadas dentro de ellas, aportan una fuerte comprensión del contexto local y de las necesidades y realidades de las mujeres, las niñas y la comunidad en su conjunto, y ofrecen una visión crucial de cómo interactuar con las partes interesadas clave. Si no se apoya a las mujeres locales y a las organizaciones dirigidas por mujeres para que lideren dentro de los procesos de localización, existe el riesgo de que no se satisfagan las necesidades de las comunidades y de que su exclusión refuerce las desigualdades estructurales y mantenga la vulnerabilidad de sus comunidades. Cuando las mujeres son valoradas en la sociedad y apoyadas por su comunidad como activas, respetadas y valoradas tomadoras de decisiones, se mejora la resiliencia de la comunidad en general para adaptarse y recuperarse de los shocks.

La ONU ha pedido que la recuperación del C-19 conduzca a salvar vidas. Un enfoque que prioriza un mundo más igualitario y sostenible. Las respuestas políticas a los derechos de las mujeres, la obtención de recursos a las mujeres locales que se dirigen a los impactos específicos de los actores dirigidos por la pandemia, la inversión en la protección de las mujeres y las niñas, y que priorizan los derechos de las mujeres apoyando el liderazgo de las mujeres en las comunidades multiplicarán los beneficios para la comunidad en general. La evidencia y la experiencia muestran que las respuestas localizadas dirigidas por mujeres conducen a:

Esfuerzos de respuesta oportunos y eficaces que tienen el poder de frenar la propagación del C-19 y abordar el impacto económico en las familias y las comunidades

Como muestran la evidencia y la experiencia tras responder a muchas emergencias, los actores locales dirigidos por mujeres son a menudo los primeros en responder en tiempos de crisis y tienen la capacidad de aprovechar las redes y conexiones existentes para movilizarse rápida y eficazmente. Esto ha sido notable en las respuestas recientes en la crisis del África Meridional, Cox's Bazar en Bangladesh, y en El Sulawesi Central en Indonesia.³⁷

En relación con el C-19 (véase el recuadro 3) y otras epidemias de salud,³⁸ mujeres locales y actores dirigidos por mujeres pueden ser una fuerza poderosa en el control de enfermedades infecciosas. Conocen las mejores maneras de comunicar mensajes de salud a las familias y las comunidades y son de confianza de ellos. Esto significa que pueden liderar una respuesta eficaz e inclusiva para detener la propagación de enfermedades, aumentando la adopción de comportamientos saludables basados en información accesible.

La experiencia de ActionAid en respuesta a la crisis del ébola en Liberia, Sierra Leona y la RDC encontró que las campañas de salud pública dirigidas por mujeres locales y en idiomas locales eran la estrategia más eficaz para prevenir el brote de enfermedades. Como parte de estos esfuerzos, ActionAid trabajó con actores encabezados por mujeres de todo el país para movilizar el intercambio de información puerta a puerta, proporcionando información sobre la desinfección de hogares y la gestión segura del contacto con personas enfermas. Las mujeres desempeñaron un papel fundamental en el rastreo de contactos y la gestión de casos y la distribución de suministros esenciales para las personas en cuarentena. Para muchos países, la infraestructura sanitaria es débil y la inversión inmediata en estrategias de prevención y control en las comunidades es fundamental para evitar brotes generalizados de enfermedades.

ActionAid también reconoce el papel crucial de la mujer en la satisfacción de las necesidades básicas de las familias y las comunidades, a través de la entrega de actividades generadoras de efectivo e ingresos. Nuestra experiencia trabajando en Somaliland, República Democrática del Congo y Myanmar demuestra que recibir apoyo en efectivo a tiempo puede impedir la adopción de estrategias de afrontamiento perjudiciales, como el matrimonio precoz.

RECUADRO 2

RED HUMANITARIA FEMINISTA

ActionAid es miembro orgulloso y cofundador de la Red Humanitaria Feminista - una red internacional de mujeres líderes comprometidas con un sistema humanitario transformado que promueve una agenda humanitaria feminista. La Red tiene su sede, está compuesta por organizaciones locales y nacionales de derechos de la mujer, redes nacionales y regionales de mujeres, ONG internacionales, organizaciones académicas, instituciones de financiación e individuos. Colectivamente, estamos trabajando para fortalecer la agencia y amplificar las voces de las mujeres en situaciones de emergencia, incluso durante la crisis del C-19.

Garantizar que se aborden los impactos de género del C-19 y que las necesidades de las mujeres y las niñas se satisfagan en sus raíces

La experiencia de muchas otras respuestas de emergencia también pone de relieve que los actores locales dirigidos por mujeres son más propensos a comprender y responder a las necesidades específicas de las mujeres y las niñas en tiempos de crisis.³⁹ Esto se observa particularmente en relación con el trabajo de prevención y respuesta a la violencia de género.⁴⁰ Por ejemplo, ActionAid está trabajando con grupos locales de acción de protección de la mujer (WPAGS) para responder a las crisis de refugiados sirios en Jordania y Líbano y la ocupación en Palestina. Aquí, nuestras mujeres líderes locales están compartiendo mensajes y consejos importantes sobre C-19 y cómo prepararse y prevenir brotes en sus comunidades, incluyendo la quiebra de rumores y la distribución de kits de higiene. También están actuando como puntos de contacto cruciales para las mujeres que sufren un aumento de la violencia, y proporcionan asesoramiento, referencias y apoyo personalizados a la luz del contexto C-19.

Allanando el camino para un cambio a largo plazo sostenible y equitativo

Las emergencias pueden ser un catalizador para un cambio social y económico transformador, rompiendo la desigualdad, violencia y discriminación asentada en la sociedad hacia mujeres y niñas. Para que esto suceda, los actores en la respuesta local, los organismos internacionales y los donantes deben demostrar su compromiso con promover el liderazgo de las mujeres y proteger los derechos de las mujeres. Esto significa que se debe trabajar de manera coordinada y asegurar que las mujeres tengan una voz significativa en las decisiones sobre financiación, modalidades de operación, esfuerzos de fortalecimiento de la capacidad y medición del éxito. También es una oportunidad para construir un nuevo sistema feminista humanitario y de la ayuda que reconozca y desmantele las dinámicas de poder que privilegian los derechos y necesidades de los hombres y las partes interesadas del Norte Global, y cree un sistema que defiende los derechos y contribuciones de las mujeres diversas del Sur Global.



RECUADRO 3

RESPUESTAS DIRIGIDAS POR MUJERES A C-19 - ACTIONAID Y SOCIOS DE LA RED HUMANITARIA FEMINISTA EN ACCIÓN

RESPONDIENDO RÁPIDAMENTE, ADAPTANDO EL ASESORAMIENTO, GARANTIZANDO ENFOQUES INCLUSIVOS, ADECUADOS AL CONTEXTO LOCAL, Y LLEGANDO A UN GRAN NÚMERO DE PERSONAS, PRIORIZANDO LA PROTECCIÓN DE LAS MUJERES:

- En Haití, el Movimiento Campesinos de Papaye (MPP), socio de ActionAid, está implementando un enfoque en relación con el dinero en efectivo, proporcionando transferencias mensuales a los hogares para prevenir la desnutrición en las regiones inseguras alimentarias y responder a los impactos económicos del C-19.
- En la República Democrática del Congo, ActionAid apoya la distribución local de kits de higiene, incluidos los hogares monoparentales, dirigidos por los Círculos de Acción de la Mujer previamente entrenados por ActionAid durante la crisis del ébola.
- En la India, ActionAid ha comenzado la distribución de alimentos a través de socios locales y está capacitando a las mujeres para que impartan sesiones de sensibilización dentro de sus comunidades para mostrar las mejores prácticas sobre medidas de higiene en torno a C-19. También están trabajando con mujeres voluntarias y mujeres asociadas que están apoyando a las Misiones Nacionales de Salud en la prestación de apoyo a las mujeres a través de la divulgación y las líneas de ayuda.
- En Liberia, la Iniciativa de Atención Sanitaria Comunitaria, miembro de la Red Humanitaria Feminista y de una Asociación de ActionAid, ha compartido información de autocuidado y ha elaborado volantes para crear conciencia sobre los síntomas de C-19, las mejores prácticas y la prevención, ha traducido información a idiomas locales basándose en el conocimiento de las mujeres de diferentes comunidades, ha asegurado un espacio en la radio diaria para hablar sobre los problemas a los que se enfrentan las mujeres y las niñas durante el C-19, y creó "jingles/canciones" que se pueden compartir en la escuela para crear conciencia.
- En Bangladesh, ActionAid está proporcionando concienciación y participación en las medidas de salud e higiene personales en los campamentos rohingyas designados a través de mujeres voluntarias rohingyas capacitadas y personal de mujeres de primera línea de ActionAid's Women Safe Spaces y proporciona apoyo psicosocial y apoyo de gestión de casos de violencia.
- En Vanuatu, ActionAid ha apoyado la iniciativa dirigida localmente Women Wetem Weta (Women Weathers Watch) para desarrollar y distribuir SMS en el idioma local Bislama con el fin de prevenir el C-19 y promover el distanciamiento social entre la población. Esto se ha hecho en colaboración con el Ministerio de Salud y Digicel.
- En Kenya, en colaboración con nuestros socios locales, ActionAid apoya las redes de mujeres y los comités de gestión de desastres femeninos, que han implementado medidas destinadas a la reducción del riesgo C-19, incluida la sensibilización y la distribución de jabón y agua para el lavado de manos a nivel doméstico y comunitario en todos nuestros programas de derechos locales. En colaboración con mujeres y jóvenes, ActionAid ha apoyado la promoción de la mejora de la acción del gobierno en la prestación de servicios de agua y salud.
- En Gambia, ActionAid y nuestra red local de socios contra la violencia de género (NGBV) han distribuido registros de violencia de género a todos los centros de una sola parada para registrar casos de violencia de género y apoyar a los trabajadores de primera línea de la violencia de género para dar seguimiento a los casos y proporcionar elementos esenciales para la gestión de casos de violencia de género, como kits de pruebas de embarazo y anti-conceptivos de emergencia.
- In Palestina, SAWA, también miembro de la Red Humanitaria Feminista, está operando una línea de ayuda humanitaria gratuita para apoyar a las mujeres, los niños y los refugiados palestinos y sensibilizar sobre el C-19. Actualmente están operando desde sus hogares debido a restricciones de viaje y aislamiento del hogar, y operan durante 24 horas, los 7 días de la semana.

4. RECOMENDACIONES: TRABAJAR DE MANERA DIFERENTE

Alianza/ActionAid urge que el impacto diferenciado de género sea abordado de manera contundente en esta crisis y que el liderazgo de mujeres sea priorizado en la respuesta al C-19 y posteriormente.

Recomendamos un compromiso sostenido e inversión por los firmantes de la Grand Bargain, incluyendo donantes y gobiernos nacionales. OCHA a nivel global y nivel nacional y mecanismos de coordinación (incluyendo UN pooled funds y COVID response task-teams) deben asegurar una inclusión significativa y rendición de cuentas a mujeres líderes locales, organizaciones lideradas por mujeres y WROs parte de una respuesta global coordinada.

Conforme se van movilizando instituciones internacionales y gobiernos en respuesta a C-19, es esencial que una respuesta global coordinada se mueva rápido y de manera decisiva para apoyar e implementar los compromisos que se han diseñado para asegurar que los derechos de mujeres niñas, y su liderazgo, es valorado, respetado y fortalecido en las decisiones sobre financiación presentes y futuras en las respuestas a C-19.

Un enfoque localizado que sea significativo y legítimo para las personas que sufren las crisis requiere que las agencias internacionales y los donantes adapten sus normas de justificación o requisitos de acceso o de comprobaciones implementando enfoques más flexibles. Implica hacer las cosas de otra manera.

Alianza, como socia, observadora y aliada en los esfuerzos en la respuesta a C-19 y en acción humanitaria en otras crisis, recomienda que se haga una inversión mayor en una respuesta localizada en el liderazgo de las mujeres en estos temas:

1. ANÁLISIS E INVESTIGACIÓN LIDERADA POR MUJERES

2. ESFUERZO DE RESPUESTA

3. REPRESENTACIÓN Y TOMA DE DECISIONES Y MÁS PODER PARA MUJERES

RECOMENDACIÓN 1

ANÁLISIS E INVESTIGACIÓN LIDERADA POR MUJERES

Es necesario invertir en análisis de género para guiar esfuerzos de respuesta inmediata y a más largo plazo

Proponemos ir más allá de datos desagregados por género y edad para llegar a un análisis e investigación interseccional liderada por mujeres

Como mínimo, todos los actores implicados en los esfuerzos de respuesta al C-19 deben usar de manera sistemática los datos desagregados por sexo y edad para entender las rutas de transmisión directas e indirectas de expansión y de efectos del C-19 en diferentes grupos de mujeres. Una desagregación adicional de datos para grupos que se consideran “de riesgo” es necesaria como puede ser mujeres embarazadas, o mujeres con discapacidades, que deben de ser priorizadas para ayudar a documentar y analizar diferencias interseccionales de género y la efectividad de como programamos respuestas para ellas. Construir en SADD y análisis de género rápidos, los análisis de necesidades deben ser realizados con grupos de mujeres diversas y con diversas tipologías de formas

de organización que lideran mujeres. Se deben usar metodologías participativas y movernos más allá de las consultas a la población, para entender y documentar el impacto de género del C-19, y las causas profundas de exclusión y discriminación. Estos esfuerzos apoyarán en el diseño de respuestas rápidas inmediatas y efectivas, y también de programación a más medio plazo, así como incidencia política.

Apoyar un diálogo colectivo y aprendizajes desde el feminismo

La comunidad de donantes debe financiar, y los signatarios de Grand Bargain deben mantener un compromiso con, compartiendo información y lecciones de aprendizaje en todo el sector en los esfuerzos de respuesta C-19, de una manera abierta, honesta y auto-reflexiva con el fin de cambiar el poder a los actores locales dirigidos por mujeres, y alentar la adopción de las mejores prácticas. Estos esfuerzos no sólo proporcionarán oportunidades de aprendizaje y crecimiento compartidos dentro y en todo el Sur y norte global, sino que también ayudarán a fortalecer la eficacia y la sostenibilidad de las actividades de respuesta actuales y futuras. Las redes pueden desempeñar un papel importante en la facilitación de estos esfuerzos, como lo ilustran actores como la Red Humanitaria Feminista que ya están trabajando para apoyar y alentar a sus miembros a aprender unos de otros y aprovechar el aprendizaje de los actores de los derechos de las mujeres, ya que responden a la crisis C-19.

RECOMENDACIÓN 2

ESFUERZOS DE RESPUESTA LIDERADA POR MUJERES

Canalizar recursos directamente a los actores locales dirigidos por mujeres

Proporcionar fondos específicos para la respuesta C-19, que apoya las asociaciones dirigidas por mujeres (que trabajan mejor para abordar la desigualdad de género y promover los derechos de las mujeres)

La financiación específica para la igualdad de género y los derechos de las mujeres será crucial para lograr una respuesta global efectiva C-19. Un porcentaje de los fondos debe llegar y apoyar a las organizaciones locales, y específicamente a WLOs, WROs y redes. Los organismos y redes con enfoques feministas sólidos y modelos basados en partenariados horizontales también deben priorizarse dentro de estas fuentes de financiación en las que los actores dirigidos por mujeres no puedan acceder directamente a los fondos. Recomendamos que los donantes dispongan de nuevos fondos con estas condicionalidades estipuladas, incluso a través de plataformas de respuesta globales diversas y dedicadas, como el HRP global. Todos los fondos de respuesta C-19 deben incluir metas específicas y obligatorias para garantizar que los recursos lleguen a las mujeres y las niñas, garanticen enfoques de respuesta de género y apoyen la búsqueda de resultados de igualdad de género y enfoques dirigidos por mujeres, incluso para la prevención y respuesta a la violencia de género.⁴⁸

Continuar financiando actividades lideradas por mujeres ya existentes

Los fondos dedicados a C-19 deben basarse en la financiación existente de actividades previas a C-19, y no reemplazarlas, que deben continuar para mitigar el impacto secundario del C-19. Los donantes deben asegurarse que trazan un mapa de las respuestas locales existentes al determinar sus propios planes de financiación y respuesta y asegurarse de que no redirigen los recursos y dejan fuera o descubiertas las actividades cruciales y en curso de WLOs y WROs. importante en la facilitación de estos esfuerzos, como lo ilustran actores como la Red Humanitaria Feminista que ya están trabajando para apoyar y alentar a sus miembros a aprender unos de otros y aprovechar el aprendizaje de los actores de los derechos de las mujeres, ya que responden a la crisis C-19.

Pilotar nuevos modelos de financiación flexibles informados y dirigidos por WLOs y WROs pilot new, flexible funding models informed and led by WLOs and WROs

Si bien los donantes y los gobiernos priorizarán la dispersión inmediata y rápida de los fondos para apoyar las actividades de respuesta del C-19, es esencial financiar mecanismos

que apoyen el liderazgo de las mujeres y los actores locales dirigidos por mujeres en el trabajo estratégico de recuperación y resiliencia a largo plazo, como parte de su labor en curso de justicia de género y derechos de las mujeres. Los modelos de financiación directa deben ser dirigidos por mujeres, proporcionar financiación predecible a largo plazo e incluir fondos básicos para apoyar a los actores locales dirigidos por mujeres “para cumplir sus prioridades definidas por ellas mismas”, con una rendición de cuentas primordial hacia las comunidades a las que sirven, según van adaptando su trabajo a corto y largo plazo para hacer frente al impacto de género del C-19.⁴⁹

Canalizar fondos desde modelos de financiación existentes, que se pueden aumentar y promover las respuestas existentes ya que son lideradas por mujeres

La comunidad de donantes podría usar estructuras existentes, que tienen la infraestructura y la capacidad para canalizar fondos directamente hacia actores liderados por mujeres mediante rutas simples, innovadoras y más rápidas y efectivas que trabajar mediante Naciones Unidas o bien organizaciones internacionales que son intermediarias. Ejemplos de estructuras de financiación ya existentes incluyen fundaciones comunitarias, fondos nacionales y fondos globales como el Fondo Global para Mujeres, Mamacash, el Fondo de Desarrollo de Mujeres de África y prácticas prometedoras e innovadoras de Canadá como el Women’s Voice y el Fondo de Liderazgo, el Fondo de Igualdad o el fondo de Futuros Feministas. Feminist Futures.

Canalizar fondos a través de modelos de fondos existentes, que pueden escalar y promover las respuestas locales y dirigidas por mujeres ya en marcha

La comunidad de donantes podría utilizar las estructuras de fondos existentes, que tienen la infraestructura y la capacidad para canalizar fondos directamente a actores locales dirigidos por mujeres, tener rutas de aplicación sencillas, innovadoras y accesibles, y son más rápidas y eficaces que trabajar a través de los intermediarios de las Naciones Unidas y (I)ONG. Algunos ejemplos de estructuras de fondos existentes son las fundaciones comunitarias, los fondos nacionales y los Fondos Mundiales, como el Fondo Mundial para la Mujer, Mamacash, el Fondo africano para el desarrollo de la mujer, y prácticas prometedoras e innovadoras de Canadá, como el Fondo de Voz y Liderazgo de la Mujer o el Fondo para la Igualdad - Financiación de Futuros Feministas.

RECOMENDACIÓN 3

REPRESENTACIÓN Y TOMA DE DECISIÓN LIDERADA POR MUJERES

Aumentar la representación de mujeres y el poder en los espacios de toma de decisión y estructuras a todos los niveles en la respuesta a C-19

Fortalecer la representación y el poder de las mujeres locales y los actores dirigidos por mujeres dentro de los mecanismos de planificación y recuperación del gobierno

Esto podría implicar trabajar con las maquinarias nacionales de género, las parlamentarias y los órganos de rendición de cuentas, como los defensores del pueblo, para contribuir y mantener a los ministerios de línea sectorial y a los parlamentos nacionales para tener en cuenta el impacto de las decisiones en los derechos de las mujeres en la planificación de la respuesta a las crisis. Estos esfuerzos también deben implicar necesariamente que los gobiernos nacionales compartan activamente información sobre los mecanismos de coordinación y las oportunidades de financiación para los actores locales dirigidos por mujeres. Esto puede ayudar a garantizar que el compromiso y la rendición de cuentas por el liderazgo de las mujeres y los derechos de las mujeres en los esfuerzos de respuesta es un objetivo explícito y principal de los planes nacionales de respuesta.



Fortalecer la representación y el poder de las mujeres locales y los actores dirigidos por mujeres en el diseño de programas

Pasando más allá de la consulta simbólica⁵⁰ a un compromiso significativo con los actores locales femeninos y a la rendición de cuentas significa que los donantes y los organismos internacionales de ejecución deben proporcionar información accesible a los socios locales, y crear oportunidades para que informen el diseño de las respuestas de programación, que se guían y valoran el conocimiento local y las prioridades de las mujeres.

Fortalecer la representación y el poder de las mujeres locales y los actores dirigidos por mujeres en el Sistema de clusters humanitarios.⁵¹

Los gobiernos nacionales y los líderes de coordinación de las Naciones Unidas deben compartir información con las mujeres y los mecanismos de coordinación, y fomentar el liderazgo de las mujeres y los actores locales dirigidos por mujeres en la planificación de contingencias del grupo C-19, asegurando su participación significativa en todos los grupos y mecanismos de coordinación. Lo que esto significa es aceptar algunos consejos sobre cómo eliminar las barreras a la participación significativa de las mujeres, incluidas las restricciones a los viajes y la seguridad, las limitaciones financieras y abordar las cuestiones del lenguaje. Los organismos de las Naciones Unidas y los jefes de grupo podrían apoyar estos esfuerzos mediante la realización de ejercicios de mapeo para identificar las WLOs y WROs existentes y tomar acciones para asegurar que tienen una voz significativa en el debate y la toma de decisiones.



**Este informa ha sido
realizado por
Action Aid UK**

NOTAS

1. As discussed across ActionAid's policy and research publications, <https://www.actionaid.org.uk/about-us/policy-and-research/womens-rights-in-emergencies>; see also, a collation of recent evidence in Gender & Development, Volume 27, 2019 - Issue 2: Humanitarian Action and Crisis Response
2. For example, over 2013 – 2016 in Sierra Leone during the Ebola outbreak, more women died of obstetric complications than the infectious disease itself – discussed by Lewis (2020) 'The Coronavirus Is a Disaster for Feminism, Pandemics affect men and women differently, The Atlantic', <https://www.theatlantic.com/international/archive/2020/03/feminism-womens-rights-coronavirus-covid19/608302/>
3. As discussed by Ruparel (2019) 'Why ActionAid promotes Women's Leadership in Emergencies', <https://actionaid.org/opinions/2019/why-actionaid-promotes-womens-leadership-emergencies>. See also O'Neil, T. and Domingo, P. (2016) 'Women and power. Overcoming barriers to leadership and influence'. London: Overseas Development Institute (ODI)
4. See, for example, Wenham, Smith and Morgan (2020) 'COVID-19: The gendered impacts of the outbreak' The Lancet Vol 395, <https://www.thelancet.com/action/showPdf?pii=S0140-6736%2820%2930526-2>; UN Women (2020) 'Paying Attention to women's needs and leadership will strengthen COVID-19 response' UN Women (2020), <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2020/3/news-womens-needs-and-leadership-in-covid-19-response>
5. For ActionAid, the terms 'women-led organisations' (WLOs) and 'women's rights organisations' (WROs) refer to organisations that are led or predominantly composed of women in leadership positions, and who work towards advancing gender equality and supporting the needs of women and girls.
6. Although there is no single definition of localisation, the signatories under the Grand Bargain have committed to 'making principled humanitarian action as local as possible and as international as necessary', while continuing to recognise the vital role of international actors. For ActionAid, localising humanitarian action involves shifting power and agency, as well as financial and technical capacity, to local and national responders. The shift must have women and women-led organisations, and women's rights organisations, at its forefront, bringing their invaluable contextual knowledge, skills and resources to emergency preparedness, response and resilience-building. ActionAid understands localisation as a transformative process which puts local women from affected communities at the centre and forefront of humanitarian preparedness and response, as part of a feminist approach to humanitarian action.
7. As part of ongoing ActionAid Federation wide work, see ActionAid Australia (2020) 'Covid-19: Women-led localised responses to the coronavirus pandemic' ActionAid, <https://actionaidglobal.sharepoint.com/sites/ihart/COVID19/Policy%20&%20Advocacy/COVID19-AdvocacyBriefing2020.pdf>
8. For example: Wenham et al (2020) COVID-19: the gendered impacts of the outbreak, The Lancet, Volume 395, ISSUE 10227, P846-848; CARE (2020) Gender Implications of COVID-19 Outbreaks in development and humanitarian settings, CARE, <https://insights.careinternational.org.uk/publications/gender-implications-of-covid-19-outbreaks-in-development-and-humanitarian-settings>; CARE and IRC (2020) Rapid Gender Assessment of the COVID-19 pandemic based, <https://www.rescue-uk.org/press-release/new-covid-19-global-rapid-gender-analysis-addresses-concerns-women-and-girls-pandemic>; GADN (2020) Feminist Responses to COVID-19 <https://gadnetwork.org/gadn-resources/feminist-responses-to-covid-19>
9. Wenham et al (2020) COVID-19: the gendered impacts of the outbreak, The Lancet, Volume 395, ISSUE 10227, P846-848
10. Research has shown that 70% of workers in the health and social sector are women - discussed in Boniol et al (2019) 'Gender Equity in the Health Workforce: Analysis of 104 Countries', Working paper 1, WHO, <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/311314/WHO-HIS-HWF-Gender-WP1-2019.1-eng.pdf?ua=1>.
11. See IASC (2020) 'Briefing note on addressing mental health and psychosocial aspects of COVID-19 Outbreak - version 1.1' IASC, <https://interagencystandingcommittee.org/system/files/2020-03/MHPSS%20COVID19%20Briefing%20Note%20%20March%202020-English.pdf>
12. See AWID (2004) Intersectionality: A Tool for Gender and Economic Justice, <https://www.awid.org/publications/intersectionality-tool-gender-and-economic-justice> in GADN (2017) Think Piece: Intersectionality: Reflections from the Gender & Development Network, <https://static1.squarespace.com/static/536c4ee8e4b0b60bc6ca7c74/t/5a130e9d53450a0abd9c0f8f/1511198367912/Intersectionality+GADN+thinkpiece+November+2017.pdf>
13. See Eadens (2020) 'LGBTQ community may be 'particularly vulnerable' to coronavirus pandemic. Here's why.' USA Today [Online Resource] <https://www.usatoday.com/story/news/nation/2020/03/18/lgbtq-coronavirus-community-vulnerable-covid-19-pandemic/2863813001/>; Broverman (2020) 'LGBTQ People Especially at Risk for COVID-19, Say 100+ Organizations' ADVOCATE [Online Resource]; <https://www.advocate.com/health/2020/3/11/lgbtq-people-especially-risk-covid-19-say-100-organizations>; IASC (2020) Briefing note on addressing mental health and psychosocial aspects of COVID-19 Outbreak, IASC, <https://interagencystandingcommittee.org/system/files/2020-03/MHPSS%20COVID19%20Briefing%20Note%20%20March%202020-English.pdf>
14. Discussed in Meaney-Davis, Lee, and Corby. (2020) The impacts of COVID-19 on people with disabilities (No. 35) London, UK: Disability Inclusion Helpdesk, <http://www.sddirect.org.uk/media/1909/disability-inclusion-helpdesk-query-35-covid-19-rapid-evidence-review.pdf>;
15. See Yermo (2017) 'Promoting localised, women-led approaches to humanitarian responses', ActionAid. The Feminist Alliance for Rights has also put together recommendations for governments for Covid-19 response, endorsed by over 1,600 women's rights organisations, leaders and practitioners in the Global South. <http://feministallianceforrights.org/blog/2020/03/20/action-call-for-a-feminist-covid-19-policy/>
16. Harman (2016) 'Ebola, Gender and conspicuously invisible women in global health governance' Third World Quarterly, Taylor and Francis Online [Online Resource] <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/01436597.2015.1108827?src=recsys&journalCode=ctwq20>
17. As discussed in WGH (2020) 'Operation 50/50: Women's Perspectives Saves Lives', <https://www.womeningh.org/operation-50-50>; Ebrahimji and Shiegg (2020) 'Elevating women in the age of coronavirus' apolitical [Online Resource] https://apolitical.co/en/solution_article/elevating-women-in-the-age-of-coronavirus; Dieng (2020) Twitter @SaalaJeng, 12:29, 29 March 2020, <https://twitter.com/SaalaJeng/status/1244225040507379712>
18. UN Women (2020) 'Policy Brief: The Impact of Covid-19 on Women', <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women-en.pdf?la=en&vs=1406>
19. UN Women (2020); Covid-19 and Ending Violence Against Women and Girls, UN Women, <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/issue-brief-covid-19-and-ending-violence-against-women-and-girls-en.pdf?la=en&vs=5006>; Fraser (2020) 'Why we Need to talk more about the potential for Covid-19 to increase the risk of violence against women and girls' Social Development. Direct, <http://www.sddirect.org.uk/news/2020/03/why-we-need-to-talk-more-about-the-potential-for-covid-19-to-increase-the-risk-of-violence-against-women-and-girls/>; Webster (2020) Double danger: Covid-19 and the surge in domestic violence, <https://www.actionaid.org.uk/blog/news/2020/04/21/double-danger-covid-19-and-the-surge-in-domestic-violence>. End Violence Against Women Coalition (UK) <https://www.endviolenceagainstwomen.org.uk/wp-content/uploads/EVAW-Coalition-Briefing-on-COVID19-Pandemic-and-Duty-to-Prevent-VAWG-April-2020-FINAL.pdf>

NOTAS

20. UNGA (2018) 'Protecting Humanity from Future Health Crises: Report of the High-Level Panel on the Global Response to Health Crises; UNICEF Helpdesk' GBV in Emergencies: Emergency Responses to Public Health Outbreaks, UNGA, <https://foreignpolicy.com/2016/02/02/the-ebola-rape-epidemic-west-africa-teenage-pregnancy/>
21. Spearing (2020) The Covid-19 Response: What has Women, Peace and Security got to do with it? Social Development Direct, <http://www.sddirect.org.uk/media/1916/covid-19-what-has-wps-got-to-do-with-it-002.pdf>. See also, for example, Aljazeera (2020) 'Kenya police under fire over 'excessive force' as curfew begins' Aljazeera, <https://www.aljazeera.com/news/2020/03/kenya-police-fire-excessive-force-curfew-begins-200328101357933.html>
22. As discussed in Spearing (2020). See also IASC (2020) 'Interim Technical Note: Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA) during Covid-19 Response - Version 1.0, IASC, <https://interagencystandingcommittee.org/other/interim-technical-note-protection-sexual-exploitation-and-abuse-psea-during-covid-19-response>
23. GBV AoR (2020) 'Guidelines for Integrating Gender-Based Violence Interventions in Humanitarian Action', https://gbvaor.net/thematic-areas?term_node_tid_depth_1%5B121%5D=121
24. IRC (2020) 'Where's the Money? How the Humanitarian System is Failing to Fund an End of Violence Against Women and Girls' IRC, <https://www.rescue.org/report/wheres-money-how-humanitarian-system-failing-fund-end-violence-against-women-and-girls>
25. Farran (2020) 'UN chief calls for domestic violence 'ceasefire' amid "horrifying global surge" UN News, <https://news.un.org/en/story/2020/04/1061052>
26. United Nations (2015) 'Integrating a Gender Perspective into Statistics. New York: UN Department of Economic and Social Affairs, Statistics Division
27. See UN Women (2020) 'Policy Brief: The Impact of COVID-19 on Women' UN Women, <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women-en.pdf?la=en&vs=1406>; Davies et al. (2020) 'Why Gender Matters in the impact and recovery from Covid-19' The Interpreter, <https://www.lowyinstitute.org/the-interpreter/why-gender-matters-impact-and-recovery-covid-19>; Care (2020) 'Gender Implications of Covid-19 Outbreaks in Developments and Humanitarian Settings' CARE, <https://insights.careinternational.org.uk/publications/gender-implications-of-covid-19-outbreaks-in-development-and-humanitarian-settings>
28. Kutty (2020) Nearly two-thirds of global workforce in the 'informal' economy - UN Study, UN News, <https://news.un.org/en/story/2018/04/1008562>
29. Kelly (2020) 'Garment workers face destitution as Covid-19 closes factories', Guardian, <https://www.theguardian.com/global-development/2020/mar/19/garment-workers-face-destitution-as-covid-19-closes-factories>
30. See GAPS (2020) Call to Action: Now and the Future COVID-19 and Gender Equality, Global Peace and Security', GAPS, <https://gaps-uk.org/wp-content/uploads/2020/04/Call-to-Action-Now-and-the-Future-COVID-19-and-WPS-1.pdf>; See also Julia Smith, "Overcoming The 'Tyranny Of The Urgent': Integrating Gender Into Disease Outbreak Preparedness And Response," Gender & Development 27, no. 2; UN Population Fund (2020) "As COVID-19 Continues To Spread, Pregnant And Breastfeeding Women Advised To Take Precautions," UNFPA, <https://www.unfpa.org/news/covid-19-continues-spreadpregnant-and-breastfeeding-women-advised-take-precautions>
31. Discussed in Lewis (2020) The Coronavirus Is a Disaster for Feminism, Pandemics affect men and women differently, The Atlantic, <https://www.theatlantic.com/international/archive/2020/03/feminism-womens-rights-coronavirus-covid19/608302/>
32. As discussed in Owen (2020) 'Coronavirus: Five ways virus upheaval is hitting women in Asia', BBC World Service, <https://www.bbc.co.uk/news/world-asia-51705199>; See also, Sophie Harman (2016) Ebola, gender and conspicuously invisible women in global health governance, Third World Quarterly, Taylor & Francis, <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/01436597.2015.1108827?journalCode=ctwq20>; Fraser E (2020) "VAWG Helpdesk Research Report: Impact of Covid-19 Pandemic on Violence against Women and Girls", UKAID, 16 March 2020
33. See for example the de-prioritisation of women's healthcare in Texas and Ohio (USA), which have deemed abortions 'non-essential', as discussed in Gambino (2020) 'Clinics in Ohio and Texas ordered to stop 'nonessential' surgical abortions, The Guardian, <https://www.theguardian.com/world/2020/mar/23/ohio-texas-abortion-us-coronavirus-outbreak>
34. For ActionAid, local rights programmes are geographically focused, integrated programmes with long-term programmatic interventions that work closely with communities and rights holders to identify and address developmental issues.
35. ActionAid (2010) Action on Rights: Human Rights Based Approach Resource Book, ActionAid, https://actionaid.org/sites/default/files/hrba_resourcebook_11nov2010.pdf
36. See Parke et al (2019) 'Leading the Way: Women-Led Localisation in Central Sulawesi: Towards Gender Transformative Action', ActionAid; Fletcher-Wood and Mutandwa, (2019) 'Funding a localised, women-led approach to protection from Gender Based Violence: What is the data telling us?' ActionAid; Latimir and Mollett (2018) 'Not what she bargained for? Gender and the Grand Bargain', ActionAid and CARE International; Barclay et al (2017) 'On the frontline: catalysing women's leadership in humanitarian action', ActionAid; Lindley-Jones, H. (2018) 'Women responders: Placing local action at the centre of humanitarian protection programming', Care International UK; Lambert, Rhodes and Zaaroura (2018) 'A Feminist Approach to Localization: How Canada Can Support the Leadership of Women's Rights Actors in Humanitarian Action'. Oxfam Canada
37. See Parke et al (2019) 'Leading the Way: Women-Led Localisation in Central Sulawesi: Towards Gender Transformative Action', ActionAid
38. See, Davies and Bennet (2016) A gendered human rights analysis of Ebola and Zika: locating gender in global health emergencies, International Affairs Vol 92, pages 1041-1060; Harman (2016) Ebola, gender and conspicuously invisible women in global health governance, Third World Quarterly, <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/01436597.2015.1108827?journalCode=ctwq20>; UN Women (2020) 'Paying attention to women's needs and leadership will strengthen COVID-19 response' UN Women, <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2020/3/news-womens-needs-and-leadership-in-covid-19-response>
39. Jayasinghe, Khatun and Okwii (2020) 'Women Leading Locally: Exploiting women's leadership in humanitarian action in Bangladesh and South Sudan' Oxfam Research Reports, <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/620937/rr-women-leading-locally-humanitarian-290120-en.pdf;jsessionid=D1037A94FD41A53D75AAF20B31C7556B?sequence=1>; UN Women (2020) COVID-19: How to include marginalized and vulnerable people in risk communication and community engagement, https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/news%20and%20events/stories/2020/covid-19_communityengagement_130320.pdf?la=en&vs=5405; Parke et al (2019) 'Leading the Way: Women-Led Localisation in Central Sulawesi: Towards Gender Transformative Action', ActionAid; See Yermo (2017) 'Promoting localised, women-led approaches to humanitarian responses', ActionAid.

NOTAS

40. See Fletcher-Wood and Mutandwa (2019) 'Funding a localised, women-led approach to protection from Gender Based Violence: What is <https://actionaid.org/publications/2019/funding-localised-women-led-approach-protection-gender-based-violence> the data telling us?', ActionAid,
41. ActionAid (2020) Women in Vanuatu are leading national efforts to prevent the spread of COVID-19, ActionAid Australia, <https://actionaid.org.au/women-in-vanuatu-are-leading-national-efforts-to-prevent-the-spread-of-covid-19/>
42. Barclay, Higelin and Bungcaras (2016) On the Frontline: Catalysing Women's Leadership in Humanitarian Action' ActionAid, https://www.actionaid.org.uk/sites/default/files/publications/actionaid_policy_report_on_the_frontline_catalysing_womens_leadership_in_humanitarian_action.pdf
43. Such as the Beijing declaration; the Grand Bargain; Call to Action on Protection from Gender-Based Violence in Emergencies; the Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability; the Sendai Framework for Disaster Risk Reduction, the Sphere Handbook and others.
44. GAPS (2020) Call to Action: Now and the Future: COVID-19 and Gender Equality, Global Peace and Security' GAPS, <https://gaps-uk.org/wp-content/uploads/2020/04/Call-to-Action-Now-and-the-Future-COVID-19-and-WPS-1.pdf>
45. CARE (2020) Care Rapid Gender Analysis, Care, <https://insights.careinternational.org.uk/images/documents/rapid-gender-analysis/Rapid-Gender-Analysis-External-Comms.pdf>
46. CARE's Rapid Gender Analysis for C-19 from the Pacific region includes a strong disabilities lens – see here: <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/Pacific%20RGA%20FINAL%20APPROVED%2026March2020.pdf>
47. Ideas of how this can be operationalised are captured in ActionAid's Feminist Research Guidelines (2020) <https://actionaid.org/publications/2020/feminist-research-guidelines>. Please also refer to CARE's Women Lead in Emergencies approach: https://insights.careinternational.org.uk/images/Women_lead_in_emergencies.pdf
48. ActionAid has been pioneering women-led community-based protection efforts in times of crisis. The approach builds on local women's strengths, knowledge and experience. It recognises women's capability to drive their protection, identifying problems and solutions and creating community-based support structures that can better protect women's rights in times of crisis. As explained and described in O'Leary 'Safety with Dignity: A Women-led community based protection approach in humanitarian and protracted crises' ActionAid, <https://actionaid.org/sites/default/files/publications/2019%20AA-WLCBP-Manual-A4-digital-v4.pdf>
49. As discussed in GAPS (2020) Call to Action: Now and the Future: COVID-19 and Gender Equality, Global Peace and Security' GAPS, <https://gaps-uk.org/wp-content/uploads/2020/04/Call-to-Action-Now-and-the-Future-COVID-19-and-WPS-1.pdf>
50. Women for Women International, GAPS, Amnesty International, Womankind Worldwide, Saferworld (2020) Beyond Consultations: a tool for meaningfully engaging with women in fragile and conflict-affected states; beyond consultations, https://beyondconsultations.org/images/Beyond_Consultations_Tool.pdf
51. The UN Cluster system was set up by the UN to coordinate and group agencies with similar objectives to work together during a humanitarian response. This approach was first instituted in 2005 as a means for more effective humanitarian coordination as part of the UN Humanitarian reform process.



Alianza por la
Solidaridad

Member of
act:onaid

C/ Jaén, 13 Local / 28020 Madrid / T 91 598 62 90 / aps@aporsolidaridad.org

www.alianzaporlasolidaridad.org

Síguenos en

